

Teníem, doncs, ja dos termes resolts que són de no cobrar compensació fins als trenta anys i de no elevar molt considerablement aquestes quotes de compensació fins als trenta cinc, calia ara només assenyalar la quantia de les compensacions segons aquest criteri.

En procedir a l'estudi de les quotes de compensació a aplicar, en un principi es volgué estudiar una forma actuarial o matemàtica, la qual fets els primers tanteigs es veié que no era admissible perquè s'apartava absolutament de les conveniències de l'entitat creada sobre una base mutualista i, en corroboració a aquest criteri, es pot fer constar que cap entitat mutualista que nosaltres coneixem, ni la pròpia Mutual Mèdica, han assenyalat unes quotes actuariales sinó unes xifres prudencials en les que han de valoritzar una sèrie de factors morals que són els que pesen i tenen valor dins el règim de les mutualitats.

Partint d'aquest criteri feren en primer lloc un càlcul basat en el següent raonament:

La quota de compensació a més d'ésser una compensació per al major risc inherent a l'edat, es pretén que sigui una penalitat com hem dit abans pel que es retrassen en l'ingrés, o en altres termes equiparar-los als que han entrat a l'edat considerada com a edat tipus per ésser la més convenient a la Mutual i la qual haurien de tenir tots els mutualistes en ingressar.

Acceptant aquest darrer criteri d'equiparació aquesta ponència va entendre que si no era possi-

ble fer pagar als ingressats d'edats més elevades de la del tipus tot el que haurien deixat de pagar per no haver ingressat a l'esmentada edat tipus, quan menys es podia partir del principi de fer-los pagar una quantitat prudencial amb relació amb aquella diferència no pagada.

Valoritzant aquests factors fins allà on és possible es vingué a la conclusió de fer un càlcul des dels 29 anys fins al moment de l'ingrés, i aquest tres per cent que podríem dir-ne l'interés de les quantitats no pagades repetit tantes vegades com anys s'han trigat a ingressar des de la repetida edat de 29 anys.

Així per exemple: un company que ingressés al Grup I d'Invalidesa als 35 anys d'edat pagaria 6 vegades el 3 per 100 de les quotes pagades des dels 29 anys fins als 35 o sigui:

$$3 \text{ per } 100 \text{ de } 203 \text{ pessetes (quantitats pagades)} \\ \times 6 = 36'54.$$

Es feren aquests càlculs per totes les edats i per tots els Grups tenint present allò pagat per cada Grup i acceptant com a quantitat anual pagada les que realment s'han produït durant el temps d'existència de cada Grup i en el successiu acceptant la de l'últim any.

Després de fer els càlculs per cada Grup i entenent que uns Grups porten alguns anys d'existència i altres són molt recents es féu un promig de tots els Grups.

Un i altre càlcul es detallen en els quadros que segueixen: