

Mai hem de permetre que restin entre ells companys desitjables que tinguin més d'una edat determinada. Sindicat vol dir selecció i el criteri per a seleccionar només pot ésser un. La conducta professional.

Invitar a l'ingrés al Sindicat i barrar les portes de la Mutual, a més de no ésser cap exemple de companyonia ni decentment acceptable, crearia dues categories de socis sindicats. Els que disfrutarien d'un benefici i sobre els quals el Sindicat tindria una forma de pressió i els que per no disfrutar d'aquella utilitat mai es sentirien lligats per l'Entitat. En conseqüència en el moment de qualsevulla actuació de conjunt s'hauria de pensar sempre que s'actua sobre socis de diversa solvència i responsabilitat dintre l'Entitat.

El Sindicat fa obligatori l'ingrés a la Mutual. La Mutual priva l'ingrés als nous sindicats que tenen més d'una edat determinada. La conseqüència és que el Sindicat afavoreix a la Mutual amb l'ingrés d'edats joves i la Mutual compensa aquesta acció paternal no admetent els que passen de l'edat límit i tornant-los al Sindicat convertits en candidats a la Caixa de Beneficència.

Per tots aquests motius no es pot esperar que el Consell del Sindicat en vigílies d'emprendre la seva acció, faci un esforç per aconseguir la sindicació dels molts companys que encara no són amb nosaltres si ha de trobar-se amb aquests obstacles.

Resten ara un altre ordre de consideracions. Hem vist els inconvenients de barrar les portes de la Mutual als companys que no han pogut ingressar-hi. Vegem ara el cas dels que ja dins de la Mutual s'han vist detinguts a un nombre reduït de Grups.

El Sindicat ha de pensar principalment amb els companys modestos, i a ells precisament interessa més que als altres, d'emparar-los contra les eventualitats de la vida. L'únic mitjà digne d'emparar-los que té el Sindicat és la Mutual i si aquesta els obliga a fer-se dels seus deu Grups amb un breu espai de temps, abans de complir l'edat límit i amb un esforç superior a les seves forces, és evident que no servirà per aquell fi. Es una realitat el cas del company que per falta de mitjans ha vist com es constituïen els grups sense poder-los sollicitar. Després, quan la seva condició ha millorat, tenia masses anys i se li havia clòs per sem-

pre l'esperança de deixar als seus el mateix auxili que els seus companys.

Davant d'aquests casos, desgraciadament més freqüents del que hom voldria, pot restar insensible l'administrador fred de l'empresa aliena, el Sindicat, no, que al cap i a la fi se'ls ha de trobar trucant a la seva pròpia porta.

I ja en darrer terme, cal recordar-nos també del distret, del negligent, car moltes vegades hi ha en la distracció íntims motius ben atencibles. Aquest cas serà el menys freqüent si es facilita al Sindicat els mitjans per a fer una acció intensa. Però, àdhuc en els casos inevitables està en l'interès de tots si no el brindar facilitats, almenys, la tolerància i sobretot no s'ha de legislar pensant únicament en aquests casos. A fi de comptes el distret deixarà igualment vídua i fills als quals cal socórrer.

Contra tots aquests inconvenients veiem un sol avantatge i més que un avantatge la previsió contra un perill imaginari que la pràctica ha demostrat que en lloc d'evitar-lo amb la limitació d'edat el que s'ha fet és provocar-lo. L'únic avantatge que hom pretén cercar-hi és la que en limitar l'edat s'estimula l'ingrés dels joves, i, més que això, s'evita que ingressin vells.

És un criteri que hem tingut ja ocasió de comprovar en la pràctica. La Mutual no tenia limitada l'edat i la va limitar. Què ha passat? Un fenomen lògic. Mentre la Mutual admetia a totes les edats per companyonia hi corresponien els socis ingressant a totes les edats amb entusiasme per esperit de mutu auxili i germanor. La Mutual s'ha posat a calcular i ha limitat l'edat d'entrada. Els socis s'han informat del mateix esperit de càlcul i han esperat a ingressar al moment d'arribar a l'edat límit. En les darreres admissions de la Mutual, i principalment de la Secció de Vida, es comprova aquest fenomen que hem d'admetre com a lògic. L'única cosa que ha neutralitzat aquests efectes són els ingressos dels nous sindicats que entraven a la Mutual amb aquell entusiasme i desinterès primitius.

Descartat l'únic avantatge que es presumia d'obtenir amb la limitació d'edat cap una sola objecció al nostre criteri.

L'ingrés d'edats altes pot ésser en perjudici per l'actual constitució dels grups de la Mutual, con-