

partits mèdics que no rendeixen el mínim fixat, per ésser reduït el nombre d'aconductats; en aquest cas contracte vol dir mínim assegurat, hi ha una junta que en respon: en altre cas, quan un grup de veïns vol servir-se, d'un altre metge que el resident, i el nombre de places assignades al partit estan cobertes, la lliure concurrència no és convenient, perquè podria donar-se el cas que el guany fos petit i les necessitats farien que el metge fos qui pagués els plats trencats pels dissidents. Si volen dissidència que la paguin ells, i no el metge.

PREU MÍNIM DEL CONTRACTE COL·LECTIU

L'experiència ens ha demostrat que la fixació del preu mínim les contractes, de moment, fou beneficiosa perquè gairebé automàticament augmentava tots els contractes inferiors a aquell preu, (gairebé tots els existents) i hem de confessar que fou un benefici remarcable, obtingut no sense esforços, però una vegada consolidat aquest mínim, hem d'evitar que aquest no es converteixi en ÚNIC, i en algun cas fins perjudicial. Hem de fixar un mínim de conducta per a família compresa en el contracte; s'han d'assenyalar l'existència de categories i preu de cada una d'elles, o un preu mitjà que ha de rendir cada partit, i aplicant aquestes regles, ben calculades, el rendiment dels partits fóra proporcional al nombre d'aconductats i no el preu ÚNIC, una millora justa i indispensable en les contractes és l'obligació de proporcionar casa-habitació o indemnització adequada, i que vagi a càrrec del contracte tots els impostos municipals que es carreguin al metge; es farà un model de contracte obligatori per a tots. S'ha de fixar un termini mínim de durada, s'han d'acabar aquests contractes vergonyosos per mesos, el mínim de durada ha d'ésser de dos anys, rescindible de comú acord, a tot hora, i renovable per terminis si amb tres mesos d'anticipació al seu acabament no es manifesta la voluntat de donar-lo per acabat. S'ha de convenir la responsabilitat subsidiària dels de la junta, que hi seran d'aplicació tot l'acordat en la conducta familiar, jornada mèdica, nombre màxim de famílies, vacances, substitucions, cobrament d'extraordinaris, delegació de la recaptació en el Col·legi o Sindicat...

RECAPTACIÓ DE CONDUCTES, CONTRACTES I EXTRAORDINARIS

Amb tots els que he parlat de l'organització de partits mèdics, tots els treballs que he llegit, amb rara unanimitat estan conformes amb la conveniència que no sigui el metge personalment el que faci el recobriment de les conductes i contractes, que anem a implantar l'assegurança d'atur forçós, que anem a la persecució del morós, ens és imprescindible, ja que el metge es veurà alliberat de la molèstia de demanar l'import del seu treball perquè el recaptador serà el que farà i provarà la demanda de morós, ens assegurarà que un mal company aconduïti per quantitat inferior a la convinguda, així com podrem controlar la disminució d'ingressos en atur forçós parcial, i evitarem els contractes ficticis per quantitat inferior a l'aparent, com també que una junta de veïns cobri quantitat superior a la que paga al metge. Aquest servei pot organitzar-se de manera que no sigui una càrrega pel Sindicat i que li doni una facilitat per a la recaptació de les seves quotes i les de la Mutual.

SANCIONS

Ens havem de fer càrrec que els metges de partit som homes, i com a tals, no perfectes, i que podem mancar al nostre deure algunes vegades, i per aquests casos és precís que hi hagi qui tingui atribucions d'aplicar sancions, ja que el sol fet de poder ésser aplicades, evita algun manquement. Si aquest es comet, és precís que hi hagi qui pugui acordar-les i aplicar-les, i aquesta penosa tasca ha d'ésser confiada a la Junta de la Secció, valent-se de l'autoritat i poder que li doni l'Assemblea, la qual a la vegada assenyalarà el límit màxim de les sancions que pugui aplicar.

El sol fet de no ésser sindicat un metge de partit, o el no pertanye a la secció, ja es considerarà com una manca de companyerisme, per la qual cosa ens abstindrem de tot tracte professional amb ell, i les normes de relació i respecte entre els de la secció, les obligacions mútues que els nostres reglaments ens marquen, no seran aplicables al no sindicat, perquè ell tampoc s'hi ha compromès i defuig l'autoritat protectora del Sindicat.

Vil·llonga del Camp.